

Kennisblad

ontslag met een vertrekregeling

Inhoud

1.	<u>Inleiding</u>	pag. 2
2.	<u>Ontslag toegestaan</u>	pag. 3
3.	<u>Recht op een transitievergoeding</u>	pag. 4 + 5
4.	<u>Recht op een werkloosheidsuitkering</u>	pag. 6 + 7
5.	<u>Nieuw werk</u>	pag. 8
6.	<u>Financiële gevolgen</u>	pag. 9 + 10
7.	<u>Juridische controle vertrekregeling</u>	pag. 10

1. Inleiding



De chaos bij ontslag

In een periode van ontslag kan er veel onduidelijk zijn.
Ga ik ontslagen worden, hoe en waar heb ik recht op?
Waar moet ik op letten en waar moet ik voor oppassen?
Eén ding is zeker. Door ontslag kan er veel veranderen.

Dit kennisblad helpt werknemers zich voor te bereiden op
het ontslag via een vertrekregeling en *nog belangrijker*
het helpt werknemers om problemen voor te blijven.

2. Ontslag toegestaan



Niet iedereen mag ontslagen worden. Soms geldt er een **opzegverbod**. Bij een opzegverbod mag een werkgever de arbeidsovereenkomst niet opzeggen. De werknemer heeft dan **ontslagbescherming**.

Het kan zijn dat u ontslagbescherming heeft wanneer u:

1. arbeidsongeschikt bent
2. zwanger bent
3. lid van een ondernemingsraad bent (geweest)

3. Recht op een transitievergoeding



Bij een vertrekregeling is er vanuit de wet **geen recht** op een transitievergoeding.

Toch betalen werkgevers bijna altijd een ontslagvergoeding, wanneer u meewerkt aan een vertrekregeling.

Zou u namelijk niet meewerken, dan is de kans groot dat het ontslag via het UWV geregeld moet worden.

Ten eerste moet de werkgever meer moeite doen voor deze procedure.

Ten tweede heeft u na deze ontslagprocedure alsnog recht op een transitievergoeding.

Hoogte bedrag

Voor een snelle inschatting van de transitievergoeding, neemt u uw bruto maandloon. Vermenigvuldig dit met het aantal maanden dat u in dienst bent. Ten slotte deelt u de uitkomst door 36. Snel en simpel bekeken wordt er ongeveer 50% aan belasting ingehouden. Dus u houdt ongeveer de helft over van de transitievergoeding.

Bruto maandloon	2700
Aantal maanden in dienst	60
Berekening	$\frac{2700 \times 60}{36} = \frac{162.000}{36} = 4.500$
Belasting 50%	4500 - 50% belasting = 2250

Maandloon nauwkeurig

Voor een nauwkeuriger bedrag, betreft u bij uw bruto maandloon ook de vakantietoeslag, een eventuele 13e maand, bonussen en andere toeslagen.
Tip: bereken eerst het jaarloon en deel dat door 12. Voor bonussen wordt er gekeken naar het gemiddelde van de 3 voorgaande jaren.

Meer is niet altijd beter

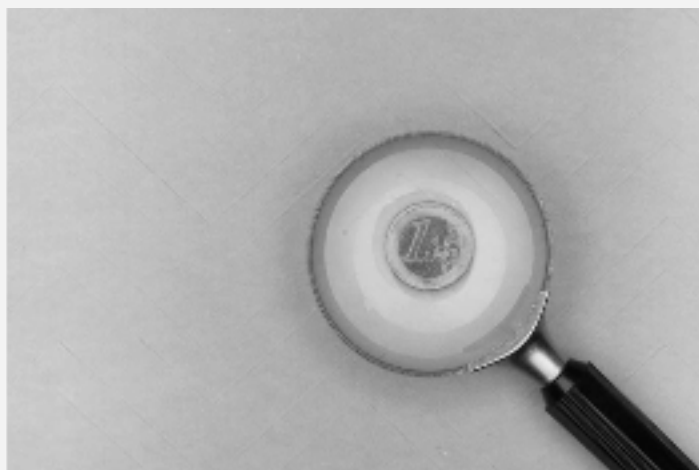
Soms kost het krijgen van een transitievergoeding u geld. Dit speelt vooral bij het recht op toeslagen van de Belastingdienst. Lees hier meer over bij [punt 5: financiële gevolgen](#).

4. Recht op een werkloosheidsuitkering

Recht op WW

Ervan uitgaande dat de vertrekregeling op de juiste manier is opgesteld, moet u moet **minimaal 26 weken** hebben gewerkt in de afgelopen 36 weken.

Ook moet u **minimaal 5 werkuren** per week werkloos raken. Daarbij moet u wel direct **beschikbaar zijn** voor betaald werk.



- ☐ correct opgestelde vertrekregeling
- ☐ 26 weken van de laatste 36 weken gewerkt
- ☐ verlies van minimaal 5 werkuren per week
- ☐ beschikbaar zijn voor betaald werk

Hoe lang

Een recht op WW-uitkering is **standaard 3 maanden**. Heeft u in de afgelopen 5 jaar er in 4 gewerkt, dan telt uw arbeidsverleden mee.

Dit betekent dat u voor elk jaar waarin u gewerkt hebt, recht hebt op een maand WW.

Heeft u de afgelopen 16 jaar gewerkt, dan heeft u recht op 16 maanden WW. Wel geldt er een **maximum van 24 maanden**. Heeft u dus bijvoorbeeld 30 jaar gewerkt, dan heeft u recht op 24 maanden WW.

Een jaar wordt meegeteld als gewerkt jaar, wanneer u meer dan 52 dagen per jaar hebt gewerkt. Vanaf 2013 telt als gewerkt jaar een jaar waarin u meer dan 208 uren voor de werkgever gewerkt hebt.



Hoeveel

Simpel bekeken kunt u rekening houden met 70% van uw oude loon. Wilt u een meer nauwkeurige schatting, gebruik dan de [rekenhulp](#) van het UWV.

5. Nieuw werk

Er kunnen binnen uw bedrijf functies beschikbaar zijn, maar het kan ook zijn dat er buiten het bedrijf gekeken moet worden.

Loopbaanadvies en omscholing zijn daarbij 2 belangrijke hulpmiddelen.

- Loopbaanadvies

Er zijn momenteel veel mogelijkheden om loopbaanadvies te krijgen. Veel werkgevers stellen hier een budget voor beschikbaar en ook de overheid doet dit. Zo wordt ontwikkeladvies door de overheid gesubsidieerd.

Kijk voor gekwalificeerde loopbaanprofessionals op:

www.ontwikkeladviseurs.nl



- Scholing

Hetzelfde geldt voor bij- of omscholing. Zo zijn er Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen en door de overheid gefinancierde voorzieningen. Kijk ook op www.hoewerkt nederland.nl.

6. Financiële gevolgen

Inkomen achteruit

Wanneer het inkomen 30% lager wordt, kunnen er makkelijk financiële problemen ontstaan. Direct een financieel noodplan maken, kan dan helpen problemen te voorkomen. Kunt u alle rekeningen betalen met 30% minder inkomen en zo niet, wat moet er gebeuren?

- wat zijn noodzakelijke kosten?
- waar kan op bezuinigd worden?
- komt u in aanmerking voor financiële steun?

Aanspraak op toeslagen en subsidies

Huurtoeslag, zorgtoeslag en kindgebonden budget, maar ook gefinancierde rechtsbijstand zijn financiële tegemoetkomingen waarvoor u in aanmerking komt, wanneer uw inkomen en onder een bepaalde grens zitten.

Via www.belastingdienst.nl/rekenhulpen/toeslagen/ kunt u nagaan of u in aanmerking komt voor toeslagen.

Via www.rechtsbijstand.nl kunt u zien of u in aanmerking komt voor gefinancierde rechtsbijstand en misschien wel de rechtsbijstandverzekering kunt opzeggen.



Verlies van aanspraak op toeslagen en subsidies

Door het ontvangen van een transitievergoeding, kan het gebeuren dat u aanspraak op toeslagen of subsidies verliest.

Uw inkomen en vermogen gaan namelijk omhoog door het ontvangen van een transitievergoeding.

Het vervelende is dat bijna altijd pas achteraf duidelijk wordt, dat u rechten (deels) verliest. Daarom is het verstandig om van tevoren na te gaan of het ontvangen van de transitievergoeding gevolgen heeft voor toeslagen of bijvoorbeeld gefinancierde rechtsbijstand.

7. Juridische controle vertrekregeling

Wanneer u een vaststellingsovereenkomst of beëindigingsovereenkomst ontvangt, dan is het verstandig om dit juridisch te (laten) controleren. [Deze checklist](#) helpt daarbij.

Voor maatwerk en de zekerheid dat u in uw persoonlijke situatie niets over het hoofd ziet, is het aan te raden om de inhoud juridisch te laten beoordelen door een jurist. Kijk voor meer hulp op www.vertrekregeling.nl.

